

## **KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS PROFESINĖS SĄJUNGOS**

### **ĮSTATAI**

#### **1. BENDRIEJI NUOSTATAI**

1.1 Kėdainių rajono savivaldybės administracijos profesinė sąjunga yra Profesinių sąjungų įstatymo nustatyta tvarka darbuotojų įsteigta savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė organizacija, atstovaujanti ir ginanti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus. Profesinė sąjunga yra socialinis partneris – darbuotojų atstovas.

1.2 Profesinė sąjunga gali laisvai jungtis į profesinių sąjungų susivienijus, asociacijas ir kitokius junginius

1.3 Profesinė sąjunga veikia vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais aktais, šiais įstatais ir turi LR Darbo kodekso, LR Profesinių sąjungų įstatymo ir kitų įstatymų nustatytas teises ir veikimo, iniciatyvos bei sprendimų priėmimo laisvę.

1.4 Profesinė sąjunga yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ar valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. Profesinė sąjunga pagal savo prievoles atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu. Profesinės sąjungos tikslas – atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, tenkinti viešuosius interesus, vykdamą visuomenei naudingą veiklą. Profesinė sąjunga savo veikloje nesiekia pelno. Profesinė sąjunga siekdama šiuose įstatuose numatytų tikslų gali užsiimti leidybine, gamybine-ūkiine veikla.

Profesinė sąjunga turi antspaudą su pilnu jos pavadinimu ir blankus su pilnu jos pavadinimu. Profesinė sąjunga gali turėti sąskaitas Lietuvos Respublikos bankuose. Profesinė sąjunga gali būti paramos teikėja ir gavėja.

1.5 Sprendimą dėl profesinės sąjungos buveinės priima profesinės sąjungos steigiamasis susirinkimas.

1.6 Profesinės sąjungos veiklos laikotarpis – neribotas.

#### **2. PROFESINĖS SĄJUNGOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VEIKLA**

2.1 Profesinės sąjungos veiklos sritys yra: darbuotojų profesinių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimas ir gynimas individualiuose bei kolektyviniuose darbo santykiuose, teisinių paslaugų savo nariams teikimas, savo narių bei kitų darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas, kita panaši veikla siekiant padėti darbuotojams protingai apginti savo interesus.

2.2 Profesinės sąjungos veiklos tikslai:

2.2.1 atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus individualiuose darbo santykiuose;

2.2.2 atstovauti darbuotojus kolektyviniuose darbo santykiuose;

2.2.3 kolektyviniuose derybose siekti teisingo apmokėjimo už darbą, saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, geresnių darbo sąlygų ir darbo santykių stabilumo;

2.2.4 padėti savo nariams tinkamai apginti savo pažeistas teises;

2.2.5 šviesti darbuotojus darbo teisės, profesinės sąjungos veiklos ir kitose srityse, padėti jiems kelti savo kvalifikaciją;

2.2.6 skatinti socialinę partnerystę su kitu socialiniu partneriu – darbdaviu;

2.2.7 priinamomis priemonėmis prisidėti prie socialinės apsaugos ir darbo sistemos tobulinimo (teikiant pasiūlymus valstybės institucijoms, rengiant bendrus projektus ir pan.).

2.3 Vykdydama savo veiklą profesinė sąjunga turi tokias LR Darbo kodekso ir profesinių sąjungų įstatymo numatytas teises:

2.3.1 sudaryti kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;

2.3.2 teikti pasiūlymus darbdaviui dėl darbo organizavimo organizacijoje;

2.3.3 organizuoti ir valdyti streikus bei kitas teisėtas priemones, kurių imtis darbuotojai turi teisę;

2.3.4 teikti pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms;

2.3.5 vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;

2.3.6 neįsteigus darbo tarybos LR Darbo kodekso 203 – 209 straipsniuose nustatyta tvarka nemokamai gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

2.3.7 skųsti teismui darbdavio ir jo įgaliotų asmenų sprendimus bei veiksmus, prieštaraujančius teisės normoms, sutartims ar pažeidžiančius atstovaujamo asmens teises.

2.3.8 teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonominiams ir socialiniams klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;

2.3.9 atstovauti savo nariams ir įstatymų nustatyta tvarka ginti savo ir savo narių teises ir teisėtus interesus valstybės organuose tame tarpe visose Lietuvos Respublikos Teismo institucijose;

2.3.10 iš valstybės organų ir organizacijų turi teisę gauti savo veiklai reikalingą informaciją darbo, ekonominiams ir socialiniams klausimais, kurią valstybės organai ir organizacijos privalo pateikti įstatymų nustatytais terminais;

2.3.11 siūlyti traukti atsakomybėn pareigūnus, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų;

2.3.12 rengti susirinkimus, taip pat įstatymų nustatyta tvarka organizuoti mitingus, demonstracijas ir kitus masinius renginius.

### 3. PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIAI, JŲ TEISĖS BEI PAREIGOS

3.1 Profesinės sąjungos nariais gali būti **Kėdainių rajono savivaldybės administracijos profesinės sąjungos** darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų, darbinių pareigų, pripažįstantys šiuos įstatus. Profesinės sąjungos nariais gali likti buvę organizacijos darbuotojai. Profesinės sąjungos nariu negali būti organizacijos darbdavys ar jo įgaliotas atstovas, turintis teisę sudaryti ir nutraukti darbo sutartį

3.2 Į profesinę sąjungą įstojama pateikus raštišką prašymą profesinės sąjungos komitetui. Sprendimą dėl nario priėmimo priima komitetas. Atsisakyti priimti į profesinę sąjungą galima tik tuo atveju, jei asmuo pagal įstatus negali būti profesinės sąjungos narys arba yra pakankamo pagrindo įtarti, kad organizacijos darbuotojas būdamas profesinės sąjungos nariu savo veikla sąmoningai kenks profesinės sąjungos interesams ar kompromituos ją.

3.3 Iš profesinės sąjungos išstojama pateikus raštišką prašymą profesinės sąjungos komitetui. Profesinės sąjungos komitetas turi teisę pašalinti narį iš profesinės sąjungos, jei narys daugiau kaip tris mėnesius nesumoka nario mokesčio arba savo veikla, nesuderinama su šių įstatų numatytais profesinės sąjungos tikslais, sąmoningai kenkia profesinės sąjungos interesams ar kompromituoja ją.

3.4 Profesinės sąjungos nariai turi šias neturtines teises:

3.4.1 dalyvauti profesinės sąjungos narių visuotiniuose susirinkimuose su sprendžiamojo balso teise. Kiekvienas profesinės sąjungos narys turi vieną balsą;

3.4.2 būti išrinktas į profesinės sąjungos valdymo organus;

3.4.3 komiteto nustatyta tvarka gauti visą informaciją apie profesinės sąjungos veiklą;

3.4.4 apskųsti teismui profesinės sąjungos valdymo organų sprendimus, jei jie prieštarauja įstatymams, kitiems teisės aktams ar įstatams;

3.4.5 teikti siūlymus visuotniam profesinės sąjungos narių susirinkimui, komitetui ir pirmininkui visais profesinės sąjungos veiklos klausimais. Siūlymą gavęs profesinės sąjungos valdymo organas privalo jį apsvarstyti ir priimti dėl jo sprendimą.

3.5 Profesinės sąjungos narys turi šias pareigas:

3.5.1 vykdyti šių įstatų reikalavimus;

3.5.2 mokėti profesinės sąjungos visuotinio susirinkimo nustatytą **5 (penkių) Eur** vienkartinį stojamąjį nario mokestį ir **6 (šešių) Eur** nario mokestį (mokamą kas mėnesį). Profesinės sąjungos narys pateikia darbdaviui prašymą išskaičiuoti iš jo darbo užmokesčio nustatytą vienkartinį nario įstojimo mokestį bei nario mokestį ir pervesti juos į profesinės sąjungos sąskaitą.

3.5.3 informuoti profesinės sąjungos pirmininką apie savo asmens duomenų pasikeitimą.

#### **4. PROFESINĖS SĄJUNGOS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS**

4.1 Profesinės sąjungos visuotinis narių susirinkimas yra aukščiausias profesinės sąjungos organas.

4.2 Profesinės sąjungos kolegialus valdymo organas yra profesinės sąjungos komitetas (toliau komitetas).

4.3 Profesinės sąjungos vienasmenis valdymo organas yra profesinės sąjungos pirmininkas.

##### **Visuotinis susirinkimas**

4.4 Visuotinis susirinkimas šaukiamas profesinės sąjungos pirmininko ne rečiau kaip kartą per metus. Jame privalomai aptariama pirmininko ataskaita apie profesinės sąjungos veiklą ir jos finansinę būklę. Kiekvienas profesinės sąjungos narys visuotiniame susirinkime turi vieną balsą.

4.5 Visuotinio susirinkimo kompetencija:

4.5.1 keisti ir papildyti įstatus;

4.5.2 dvejiems metams rinkti ir atleisti iš pareigų komiteto narius, pirmininką bei kontrolierių;

4.5.3 tvirtinti metinę pirmininko bei finansinę ataskaitą;

4.5.4 priimti nutarimą likviduoti ar reorganizuoti profesinę sąjungą;

4.5.5 steigti profesinės sąjungos komisijas ir tvirti jų darbo reglamentus;

4.5.6 nustatyti profesinės sąjungos veiklos kryptis;

4.5.7 nustatyti nario mokesčio dydį;

4.5.8 priimti sprendimus dėl profesinės sąjungos narystės profesinių sąjungų susivienijimuose;

4.5.9 gali priimti nutarimus bet kokiais kitais profesinės sąjungos veiklos klausimais.

4.6 Visuotinis susirinkimas sprendimus priima paprasta dalyvaujančių profesinės narių balsų dauguma. Sprendimai dėl profesinės sąjungos įstatų keitimo, likvidavimo ir reorganizavimo priimami 2/3 balsų dauguma. Visuotiniame susirinkime rašomas protokolas, į jį įrašomi priimti nutarimai. Visuotinis susirinkimas nustato savo procedūrinę taisyklę.

4.7 Visuotinis susirinkimas gali priimti nutarimus, jei jame dalyvauja daugiau kaip pusė visų profsąjungos narių.

4.8 Jei į visuotinį susirinkimą nesusirenka reikiamas nutarimams priimti narių skaičius, ne vėliau kaip per dvi savaites šaukiamas pakartotinis visuotinis susirinkimas, kuris gali priimti nutarimus nepriklausomai nuo dalyvaujančių narių skaičiaus, bet tik pagal neįvykusio visuotinio susirinkimo darbotvarkę.

4.9 Visuotinį susirinkimą organizuoja profesinės sąjungos pirmininkas, taip pat visuotinį susirinkimą gali sušaukti ir organizuoti komiteto nariai ir ne mažiau kaip 1/4 visų profesinės sąjungos narių. Profesinės sąjungos pirmininkas privalo informuoti profesinės sąjungos narius apie visuotinio susirinkimo laiką, vietą ir darbotvarkę ne vėliau kaip likus dviem savaitėms iki visuotinio susirinkimo. Sprendimą ar bus šaukiamas visuotinis susirinkimas priima komitetas, komitetas taip pat nustato konferencijos atstovavimo normas ir delegatų rinkimo tvarką.

##### **Profesinės sąjungos komitetas**

4.10 Profesinės sąjungos komitetas yra kolegialus profesinės sąjungos valdymo organas-darbuotojų atstovaujamas organas, kurį sudaro **6** nariai: profesinės sąjungos pirmininkas, kuris tampa komiteto posėdžio pirmininku ir **5** nariai, renkami visuotiniame susirinkime dvejiems metams.

4.11 Komitetas savo sprendimus priima posėdžiuose, kuriuos šaukia profesinės sąjungos pirmininkas ne rečiau kaip keturis kartus per metus. Komitetas gali priimti sprendimus, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 jo narių.

- 4.12 Profesinės sąjungos komiteto kompetencija:
- 4.12.1 pirmame komiteto posėdyje renkamas pirmininko pavaduotojas.
  - 4.12.2 patvirtina komisijos parengtą kolektyvinės sutarties projektą prieš pasirašymą arba prieš perduodant ją tvirtinti darbuotojų kolektyvui;
  - 4.12.3 pirmininkui atsistatydinus arba mirus iki visuotinio susirinkimo skiria laikinai einantį pirmininko pareigas.
  - 4.12.4 LR profesinių sąjungų įstatymo 21 straipsnio nustatyta tvarka duoda sutikimą arba atsisako duoti sutikimą darbdaviui atleisti pirmininką ar komiteto narį;
  - 4.12.5 Darbo kodekso nustatytais atvejais dalyvauja konsultacijose su darbdaviu, o įstatymų nustatytais atvejais duoda sutikimą darbdavio sprendimui;
  - 4.12.6 įgyvendina Darbo kodekso 165 str. bei LR profesinių sąjungų įstatyme nustatytas darbuotojų atstovo teises, kiek tai susiję su įstaigos darbuotojų interesų gynimu.
  - 4.12.7 skiria atstovus į kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų komisiją.
  - 4.12.8. priima sprendimą dėl streiko, skiria atstovus į streiko komitetą.
  - 4.12.9. priima sprendimus priimti į profesinę sąjungą naują narį;
  - 4.12.10. priima sprendimus pašalinti iš profesinės sąjungos narį;
  - 4.12.11. nustato informacijos pateikimo nariams tvarką;
  - 4.12.12. gali priimti sprendimus bet kokiais kitais profesinės sąjungos veiklos klausimais, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo kompetenciją
- 4.13 Profesinės sąjungos komiteto posėdžiams pirmininkauja profesinės sąjungos pirmininkas. Komitetas sprendimus priima balsų dauguma.
- 4.14 Profesinės sąjungos komiteto nariai yra skiriami į komisiją kolektyvinės sutarties projektui paruošti, taip pat į taikinimo komisiją. Komiteto nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę, darbo kodekso nustatytais atvejais turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie organizacijos socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį.

### **Profesinės sąjungos pirmininkas**

- 4.15 Vienasmenis profesinės sąjungos valdymo organas yra profesinės sąjungos pirmininkas. Pirmininkas renkamas dvejiems metams ir atleidžiamas visuotinio susirinkimo. Pirmininkas vadovauja veiklai ir tvarko profesinės sąjungos reikalus, išskyrus atvejus, priskirtus visuotinio susirinkimo arba komiteto kompetencijai. Pirmininkas yra darbuotojų atstovaujamas organas.
- 4.16 Pirmininkas:
- 4.16.1 vadovauja komiteto posėdžiams;
  - 4.16.2 valdo profesinės sąjungos lėšas ir kitą turtą bei juo disponuoja;
  - 4.16.3 atstovauja profesinę sąjungą be atskiro įgaliojimo teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su kitais juridiniais bei fiziniais asmenimis arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;
  - 4.16.4 atstovauja profesinės sąjungos narius jų prašymu teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su darbdaviu byloje dėl darbo teisinių santykių arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;
  - 4.16.5 organizuoja profesinės sąjungos darbą;
  - 4.16.6 neįsteigus darbo tarybos LR Darbo kodekso 203 – 209 straipsniuose nustatyta tvarka turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;
  - 4.16.7 atstovauja profesinę sąjungą ir jo narius santykiuose su darbdaviu išskyrus klausimus, dėl kurių reikalingas komiteto atstovavimas;
  - 4.16.8 pasirašo profesinės sąjungos siunčiamus dokumentus bei sutartis, kai tam nereikalingas visuotinio susirinkimo arba komiteto pritarimas;
  - 4.16.9 teikia juridinių asmenų registrai duomenis apie profesinę sąjungą;
  - 4.16.10 sudaro visuotinio susirinkimo darbotvarkę ir šaukia visuotinį susirinkimą;
  - 4.16.11 siūlo visuotiniam susirinkimui likviduoti ar reorganizuoti profesinę sąjungą;
  - 4.16.12 priima kitus sprendimus dėl profesinės sąjungos veiklos, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo arba komiteto kompetenciją.

4.17 Pirmininkas be atskiro įgaliojimo turi teisę atstovauti profesinės sąjungos narius darbo ginčiuose – darbo ginčų komisijoje bei teisme;

4.17.1 be atskiro įgaliojimo atstovauti profesinę sąjungą visose LR Teismo institucijose su visomis teisėmis įstatymų suteiktomis ieškovui (pareiškėjui), atsakovui ar trečiajam asmeniui su teise pareikšti ieškinį ir priešieškinį, gauti vykdomąjį raštą ir pateikti jį vykdymui;

4.17.2 gauti informaciją iš darbdavio apie organizacijos socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

4.17.3 vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę, turi darbo kodekso 165 str. bei LR profesinių sąjungų įstatymo nustatytas darbuotojų atstovo teises, kiek tai susiję su įstaigos darbuotojų interesų gynimu;

4.17.4 rengti ir pasirašyti profesinės sąjungos vardu raštus dėl informacijos pateikimo darbdaviui bei valstybės ir savivaldybių institucijoms, o taip pat reikalavimus darbdaviui.

4.17.5. LR profesinių sąjungų įstatymo 21 straipsnio nustatyta tvarka duoda sutikimą arba atsisako duoti sutikimą darbdaviui atleisti komiteto narius;

4.17.6. per 10 darbo dienų nuo išrinkimo dienos, pateikia darbdaviui profesinės sąjungos valdymo organų narių, kuriems taikomos darbo kodekso 168 straipsnyje nustatytos garantijos, sąrašus.

4.17.7. Priima sprendimą pašalinti narį, jei šis nemoka nario mokesčio arba yra pagrindo įtarti, kad savo veikla kenkia profesinei sąjungai arba trukdo jos veiklai;

4.17.8. Nustato dokumentų ir kitos informacijos apie profesinės sąjungos veiklą pateikimo nariams tvarką.

4.17.9. Priima kitus sprendimus dėl profesinės sąjungos veiklos.

### **Profesinės sąjungos komisijos**

4.18 Visuotinio susirinkimo nutarimu gali būti steigiamos profesinės sąjungos komisijos tam tikroms profesinės sąjungos veiklos kryptims įgyvendinti. Jų darbo reglamentus tvirtina visuotinis susirinkimas.

4.19 Profesinės sąjungos komisijos darbo reglamente gali būti numatyta, kad profesinės sąjungos komisija yra darbuotojų atstovaujamas organas, jo nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį, o taip pat kitas darbo reglamente numatytas teises.

## **5. FINANSINĖS VEIKLOS KONTROLĖS TVARKA**

5.1 Profesinės sąjungos finansinę kontrolę vykdo Kontrolės komisija, kurą renka visuotinis susirinkimas dvejų metų laikotarpiui. Kontrolės komisijos nariai negali būti profesinės sąjungos pirmininkas ir komiteto nariai. Kontrolės komisijos nariai iš savo tarpo išsirenka Kontrolės komisijos pirmininką.

5.2 Kontrolės komisija kontroliuoja, kaip įgyvendinami įstatuose nustatyti veiklos tikslai ir uždaviniai, ar lėšos paskirstomos tikslingai bei ar laikomasi įstatymų ir poįstatyminių aktų.

5.3 Kontrolės komisija yra atskaitingas visuotiniam susirinkimui. Išaiškinus pažeidimus, kontrolierius turi teisę reikalauti pirmininką sušaukti neeilinį visuotinį susirinkimą.

5.4 Profesinės sąjungos veiklos patikrinimas vykdomas ne rečiau kaip kartą per metus.

5.5 Valstybės institucijos turi teisę įstatymų nustatyta tvarka tikrinti profesinės sąjungos veiklą.

## **6. PROFESINĖS SĄJUNGOS TURTO, LĖŠŲ ŠALTINIŲ IR LĖŠŲ PANAUDOJIMO TVARKA**

6.1 Profesinės sąjungos lėšų šaltiniai:

- 1) lėšos iš nario mokesčio;
- 2) Lietuvos ir užsienio įvairių fondų išskirtos tikslinės lėšos;
- 3) kitų asmenų suteikta parama;
- 4) kitos teisėtai įgytos lėšos.

6.2 Profesinės sąjungos turtą sudaro profesinės sąjungos narių ir rėmėjų jai perduotas turtas, kitas teisėtai įgytas turtas. Profesinės sąjungai gali būti neatlygintinai perduotas turtas panaudos pagrindais.

6.3 Pirmininkas turi teisę atidaryti banke profesinės sąjungos sąskaitą ir vienasmeniškai ja disponuoti.

6.4 Profesinė sąjunga gali būti paramos gavėja, o taip pat teikti paramą komiteto nustatyta tvarka.

6.5 Profesinės sąjungos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, pirmųjų ūkinių metų pradžia yra profesinės sąjungos įregistravimo data.

## **7. PROFESINĖS SĄJUNGOS REORGANIZAVIMO IR LIKVIDAVIMO TVARKA**

7.1 Profesinė sąjunga reorganizuojama arba likviduojama Lietuvos Respublikos įstatymų ir poįstatyminių aktų nustatyta tvarka.

7.2 Profesinės sąjungos reorganizavimas – tai profesinės sąjungos, kaip juridinio asmens, pabaiga be likvidavimo procedūros. Reorganizuotų profesinių sąjungų visų teisių ir prievolių perėmėjai yra reorganizuojant naujai įsteigtos ir po reorganizavimo tęsiančios veiklą profesinės sąjungos.

Profesinė sąjunga gali būti reorganizuojama jungiant ir skaidant profesines sąjungas.

7.3 Profesinės sąjungos reorganizavimo sąlygas rengia pirmininkas. Kartu su reorganizavimo sąlygomis turi būti parengti ir po reorganizavimo veiksiančių profesinių sąjungų įstatų projektai. Reorganizavimą tvirtina visuotinis susirinkimas.

7.4 Profesinės sąjungos likvidavimo pagrindas gali būti visuotinio susirinkimo nutarimas arba teismo sprendimas.

7.5 Likviduojama profesinė sąjunga sumoka visas skolas ir atsiskaito su biudžetu, likęs jos turtas paskirstomas sprendimą likviduoti profesinę sąjungą priėmusios institucijos nustatyta tvarka, nepažeidžiant galiojančių įstatymų.

## **8. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

8.1 Įstatų pakeitimus ar papildymus tvirtina visuotinis susirinkimas 2/3 dalyvaujančių profesinės sąjungos narių dauguma. Įstatų pakeitimai ar papildymai įsigalioja nuo jų įregistravimo įstatymų nustatyta tvarka dienos.

8.2 Visi šiuose įstatuose neaptarti profesinės sąjungos veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais bei kitais teisės aktais.

Pirmininkas



Saulius Rosteika