

**KĖDAINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
ANTI-KORUPCIJOS KOMISIJOS
POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

2026-03-26 Nr. KPK-1/2026

Kėdainiai

Posėdis įvyko: 2026 m. kovo 26 d..

Posėdžio vieta – Kėdainių rajono savivaldybė, Kėdainiai, J. Basanavičiaus g. 36

Posėdžio pradžia – 13.val. 00 min.

Posėdžio pabaiga – 14 val. 00 min.

Posėdžio pirmininkas – Arūnas Kacevičius, tarybos narys.

Posėdžio sekretorius – Vilma Vyšniauskienė, Kėdainių rajono savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė atsakinga už korupcijai atsparios aplinko kūrimą.

Dalyvavo:

Alma Jociuvienė, Kėdainių rajono savivaldybės tarybos narė;

Vytautas Grigas, Kėdainių rajono savivaldybės tarybos narys (prisijungęs nuotoliniu būdu);

Dalius Serafinas, Kėdainių rajono savivaldybės tarybos narys;

Kęstas Šlama, Kėdainių rajono savivaldybės tarybos narys (prisijungęs nuotoliniu būdu);

Virmantas Pikelis, Kėdainių rajono savivaldybės tarybos narys (prisijungęs nuotoliniu būdu);

Irina Mažeikienė, Angirių seniūnaitė;

Nedalyvavo:

Virginija Šemežienė, Vikaičių seniūnaitė;

Osvaldas Krikščiūnas, Babėnų seniūnaitis.

Kiti asmenys dalyvavę posėdyje:

Greta Lesivaitė, VšĮ Kėdainių ligoninė specialistė atsakinga už korupcijos prevenciją (prisijungusi nuotoliniu būdu);

Ugnius Petronis, VšĮ Kėdainių PSPC specialistas atsakingas už korupcijos prevenciją (prisijungęs nuotoliniu būdu).

A. Kacevičius. Laba diena. Pradedam Antikorupcijos komisijos posėdį. Posėdyje dalyvauja septyni komisijos nariai. Nedalyvauja kol kas du. Galbūt jie prisijungs toliau nuotoliu. Dalyvauja savivaldybės administracijos atstovai. Mūsų klausosi, kėdainiečiai. Praėjusių metų gegužės 16 dieną vykusiame Antikorupcijos komisijos posėdyje mes iš klausėm VšĮ Kėdainių ligoninę ir VšĮ Kėdainių PSPC veiklos pristatymą, siekiant sukurti korupcijai atsparią aplinką bei gerinti gyventojų požiūrį į teikiamų paslaugų kokybę ir veiklos skaidrumą. Pavedėme minėtoms įstaigoms metams pasibaigus pateikti komisijai informaciją apie korupcijos prevencijos planuose numatytų priemonių įgyvendinimą 2025 metais. Taip pat šiandien iš klausysime ir informaciją apie savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos plano vykdymą praėjusiais metais. Siūlau darbotvarkę. Pirmasis klausimas - informacija apie VšĮ Kėdainių ligoninės korupcijos prevencijos veiksmų planą, plano pristatymą 2025 metais. Šį planą pristatys Kėdainių ligoninės atstovė Greta Lesivaitė. Antrasis klausimas - informacija apie VšĮ Kėdainių pirminės sveikatos priežiūros centro korupcijos prevencijos veiksmų plano vykdymą. Pristatys Ugnius Petronis. Informaciją apie Kėdainių rajono savivaldybės, 2025-2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano vykdymą 2025 metais pristatys Vilma Vyšniauskienė. Jeigu bus poreikis - kiti

klausimai. Kokių turite pasiūlymų dėl darbotvarkės? Pritariam bendru sutarimu. Dėkui. Tuomet pirmiausia kviečiam pristatymą pradėti ponią Gretą.

G. Lesivaitė. Ačiū. Dalinsiuosi ekranu. Šiandien noriu pristatyti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą viešojo įstaigoje Kėdainių ligoninėje 2025 metais. Ligoninės siekis yra ir buvo užtikrinti, kad kiekvienas pacientas gautų kokybiškas paslaugas. Skaidriai ir sąžiningai, be jokio papildomo atlygio ar įsipareigojimo. Tam siekiui įgyvendinti buvo sukurtas įrankis. 2025 metais direktoriaus įsakymu patvirtinome korupcijos prevencijos priemonių planą, kuriuo vadovantis buvo įgyvendintos visos priemonės, kurias pristatysiu šiandien. Prevencijos plane numatyti keturi pagrindiniai tikslai. Pirmasis tikslas - tobulinti antikorpacinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus. Šio tikslo įgyvendinimas pradėtas nuo sąlygų sudarymo anoniminiams pranešimams, t.y. buvo sukurtas specialus elektroninis paštas: korupcija@kedligonine.lt, kuris yra nuolat skelbiamas mūsų internetinėje svetainėje. Buvo vykdoma tęstinė viešųjų ir privačių interesų deklaracijų kontrolė. Patikrinta apie 90% darbuotojų deklaracijų. Jiems siūsti priminimai, konsultacijos, o visų deklaracijų patikrinimo rezultatai apibendrinti ir pateikti ataskaitos forma direktoriui. Svarbus ir dar vienas uždavinys - darbuotojų kompetencijų stiprinimas, edukacija. Tuo tikslu 2025 metų lapkričio mėnesį mūsų įstaigoje įvyko formalieji darbuotojų mokymai, kuriuose buvo sudarytos sąlygos sudalyvauti 99% mūsų įstaigos darbuotojų. Turėjom ir neformaliųjų mokymų. Jie vyko visuose ligoninės skyriuose. Aptarėme naują skaidrumo ambasadorių iniciatyvą bei darbuotojų bendradarbiavimą vykdančią antikorpacinę politiką. Galiausiai, buvo atliktas anoniminis darbuotojų ir pacientų antikorpacinio sąmoningumo vertinimas. Apklausoje dalyvavo 212 pacientų, 155 darbuotojai ir labai džiaugiamės, kad 93 pacientai nurodė, jog mūsų įstaigoje jie nėra susidūrę su korupcijos apraiškomis. Pirmasis tikslas apėmė tiek prevencines, tiek kontrolės, tiek edukacines priemones. Antruoju tikslu buvo siekiama didinti skaidrumą ir informacijos viešinimą pacientams. Buvo tęsiamas nuolatinis informacijos teikimas apie gautą paramą, apie nemokamas ir mokamas paslaugas. Ši informacija skelbiama internetinėje svetainėje, skyrių informaciniuose stenduose. Dar didesniai informacijos prieinamumui ir aiškumui, parengtos pacientams skirtos atmintinės apie pasiruošimą vizitui pas gydytoją specialistą, apie Priėmimo ir skubios pagalbos veiklą bei papildomai parengtas lankstinukas korupcijai. Atmintinės aktyviai viešinamos mūsų internetinėje svetainėje, pateiktos skyriuose, registratūrose ir jos nuolat papildomos. Antrasis mūsų tikslas orientuotas į aiškią ir prieinamą informaciją pacientui, siekiant išvengti papildomų klausimų ir galimų dviprasmybių. Trečiasis tikslas - skaidrinti viešųjų pirkimų procesus ir stiprinti finansinį skaidrumą. Šio tikslo įgyvendinimas vienareikšmiai grindžiamas viešumu, todėl viešųjų pirkimų rezultatai nuolat skelbiami viešojoje erdvėje, naudojantis centralizuotomis informacinėmis sistemomis ir tai užtikrina procesų skaidrumą ir informacijos prieinamumą visuomenei. Ketvirtas tikslas - daug dėmesio skiriame organizacinei kultūrai ir darbuotojų sąmoningumui. 2025 metų gruodžio mėnesį įvyko vadovų ir darbuotojų susitikimas, kuriuo metu aptarėme įstaigos vertybes, pasiekimus ir tolimesnius antikorpacinius pokyčius mūsų įstaigoje. Taip pat, produktyviai ir sėkmingai įprasminom ir paminėjom Tarptautinę Antikorpacijos dieną. Tą dieną vykdėme momentinę pacientų apklausą, diskutavome su pacientais ir lankytojais. Prašėme jų įvertinti savo asmeninę patirtį ligoninėje pasitelkiant įvairias vizualines priemones. Tai dienai specialiai buvo sukurtas informacinis standas su prevencine žinute. Jį galima pamatyti mūsų ligoninės viešose erdvėse. O Geriatrijos skyriaus pacientai bei visų skyrių darbuotojai kartu su skaidrumo ambasadoriais kūrė plakatus, kas jiems yra ligoninė ir kodėl jie dirba skaidriai. Kaip jau minėjau, buvo sukurta skaidrumo ambasadorių komanda. Kiekvieno skyriaus darbuotojai teikė ir rinko savo atstovą antikorpacijos prevencijos sklaidai, bendradarbiavimui su administracija, komunikacijos stiprinimui įstaigos viduje, darbuotojų įsitraukimui ir grįžtamajam ryšiui palaikyti. Dar viena svarbi iniciatyva, tai yra registratūra, mūsų ligoninės veidas, pirma stotelė, į kurią pacientai patenka atvykę į ligoninę. Sukūrėme registratūros

darbuotojams ženklelius su antikorupcine žinute, kad mūsų tikslas yra dirbti sąžiningai, atvirai ir gerbti kiekvieną pacientą. Su šiais ženkleliais jūs galite matyti mūsų visų registratūrų darbuotojus. Mes nuolat viešiname eiles pas gydytojus specialistus, jų vidutinį laukimo laiką. Tai galima sekti mūsų socialiniame tinkle. Duomenys atnaujinami mažiausiai kartą per savaitę. Visos programos įgyvendimo rezultatas pateiktas metinėje ataskaitoje. Ataskaita pateikta direktoriui, viešinama ir internetinėje svetainėje. Apibendrinant, galima teigti, kad 2025 metais korupcijos prevencijos priemonės ligoninėje buvo įgyvendintos nuosekliai, apimant tiek organizacinius procesus, tiek darbuotojų sąmoningumo stiprinimą, tiek informacijos skaidrumą. Dėkoju už dėmesį

A. Kacevičius. Dėkui. Gal turite klausimų?

Serafinas. Pasidomėjau Lietuvos tyrimais ir LRT užsakytu tyrimu, kurį atliko „Baltijos tyrimai“. Vykdyta pacientų apklausa Lietuvos lygyje. Apklausa parodė, kad apie 15% pacientų per pastaruosius 12 mėnesių davė kyšį ar dovaną gydytojui. Tai visos Lietuvos apklausa. Nežinau, kiek kėdainiečių į ją pateko. Kokia jūsų nuomonė: ar mes esame tokie geri Lietuvos mastu, ar vis tik kažkur negauname tikslios informacijos, kadangi tai „Baltijos tyrimo“ duomenys?

G.Lesivaitė. Ačiū už klausimą. Galiu pasidžiaugti mūsų Kėdainių rajono žmonių sąmoningumu, mūsų medikų bendruomenės sąmoningumu. Matome, kad einame skaidriu keliu, kad visos dedamos pastangos mūsų gydymo įstaigoje duoda rezultatų naikinant sovietinį paveldą ir tą stigmą, kuri yra sisteminė, su kyšininkavimu ir materialiu atsilyginimu. Žmonės naudojami naujovėmis, supranta, kad didesnė jėga yra žodinė padėka gydytojui arba padėkos pavišėjimas socialiniuose tinkluose, nei materialus atsilyginimas. Mes matome tai savo praktikoje, nes daugybė žmonių naudojami mūsų internetinėje svetainėje esančia sritimi, kur gali pateikti gydytojams padėkas ir, kuriomis dalinamės ligoninės Facebook puslapyje. Tai rodo, kad žmonės nori keistis Manau, kad tiek Kėdainių rajone, tiek ir visoj Lietuvoj ši situacija tikrai bus sparčiau išsprendžiama ir jūsų nurodyti procentai mažesni.

D. Serafinas. Dar vienas klausimas. Tikiu, kad Kėdainiai išsiskiria ypatingai etišku elgesiu tiek pacientai, tiek gydytojai. Kitas klausimas - įvairios paslaugos, kurios yra teikiamos tiekėjų. Ar į jūsų korupcijos prevencijos lauką patenka tiekėjų norai pagerinti savo poziciją tiek prieš pirkimus, tiek vykdam įvairias paslaugas?

G.Lesivaitė. Tą lauką mes stengiamės apeiti. Mes net nesistengiame priimti pasiūlymų tų, kurie galėtų kelti dviprasnybes.

D.Serafinas. Jūs stengiatės, kad jie nenusižengtų. Ar į jūsų planą įeina kažkokie tai veiksmai, antikorupcijos, monitoringas ar dar kažkas susiję su tiekėjo elgsena?

G.Lesivaitė. Planuose yra, mes esame nusimatę tame korupcijos prevencijų priemonių plane. Per 2026 metus žiūrėsime ir stebėsime šiuos dalykus.

A.Jociuvienė. Aš pratęsiu Daliaus Serafino mintį. Sakykite, maitinimą jūsų organizuoja pati ligoninė ar tiekėjas?

G.Lesivaitė. Tiekėjas.

A.Jociuvienė. Sakykite, nusiskundimų neturite tuo atžvilgiu? Informacijų kažkokių neigiamų ar teigiamų ar padėkų ar nusiskundimų šituo klausimu.

G.Lesivaitė. Šitą tikrai visi žino, nes viešojoje erdvėje buvo visko, bet šiuo metu situacija yra suvaldyta ir kol kas nusiskundimų neturim.

A.Jociuvienė. Bet kontrolę atliekate turbūt, ar ne?

G.Lesivaitė. Taip, žinoma, atsakingi asmenys kontrolę atlieka.

A.Jociuvienė. Aišku. Ačiū. Iš jūsų pranešimo keletą klausimų. Jūs sakėte, kad sudarytos sąlygos pateikti anoniminius pranešimus. Sakykite, ar jų gavote ir jeigu gavote, kiek ir kaip pavyko išspręsti?

G.Lesivaitė. Labai džiaugiamės, kad mes tikrai negavome. Gavome daugiau padėkų, o į elektroninį pašta neįkrito nei vienas nusiskundimas ar korupcijos apraiškos laiškas.

A. Jociuvienė. Tai džiugu reikia pagirti ir pasidžiaugti. Arba žmonės pabijojo skųstis, ar tiesiog atliepėte savo geru darbu būtent jų poreikius. Antras klausimas: Jūs sakėte, kad intensyviai dalyvavote mokymuose antikorupciniuose ir panašiai, kurie atliepė jūsų poreikius ir ar jūs gavote tokios informacijos, kuri tiesiog padėtų praktinėje veikloje dirbant su klientais ir su personalu ir sakykim ekstremaliom kažkokiom situacijom? Ar gavote informacijos, ar jie tiksliniai? Jeigu negavote, tai gal galite kreiptis į sveikatos ministeriją ar panašiai?

G.Lesivaitė. Parenkant mokymus mūsų darbuotojams, asmeniškai derinau su lektoriumi, prašiau, kokie mokymai turėtų būti, kad būtų viskas adaptuota medikams, jiems būtų įvestas aiškumas apie tas elementarias situacijas, apie elgesį, kada galimai gali būti siūlomas kyšis, lygiai taip pat, aptarti visi su jų darbu susijusę praktiniai atvejai. Mokymus turėjom naudingus, bet jų reikia turbūt, ar ne?

A.Jociuvienė. Labai reikia. Kartus nuo karto labai reikia.

G.Lesivaitė. Taip, nes savam kieme, pranašu nebūsi.

A.Jociuvienė. Taip, aišku. Tada ačiū. Mokymasis, aišku, šviesa yra. Jūs sakėte, kad vykdėte apklausą, dalyvavo 200 pacientų ir teigiamai atsiliepė 93, ar ne? O sakykite, jūs netyrinėjote, kodėl kiti, turėjo kitokių nuomonių?

G.Lesivaitė. Pagal anketinius klausimus čia buvo paimtas tas grynasis procentas, kurie tikrai atsakė nesusidūrę su korupcinėmis apraiškomis. Likęs procentas, nenorėjo atskleisti nei taip, nei ne.

A. Jociuvienė. Kaip jūs manote, kodėl?

G.Lesivaitė. Čia yra žmonių pasirinkimas ir, aišku, dviprasmiški tie atsakymai, kurie sukelia dvejonį, bet tai yra anoniminis anketavimas, čia žmonių atsakymai.

A.Jociuvienė. Aišku, tikėsim, kad ateityje žmonės bus drąsesni, nebijos išsakyti savo nuomonės. O jeigu teigiamų atsakymų yra, tai reikia pasidžiaugti, kad Kėdainių ligoninė tikrai dirba gerai, ar ne? Dabar lankstinukai, ar ne? Su įvairiausiomis informacijom. Kažkodėl aš kartais nueinu į registratūrą, ten matau, bet aš niekad nemačiau ten kokių lankstinukų. Man niekas nepasiūlė tos informacijos kažkokios gauti papildomos. mielai pasiimčiau, paskaityčiau ir gal paskui netgi posėdyje aptartumėm tuos klausimus, ar ne?

G.Lesivaitė. Tikrai galite gal pasiūlyt. Čia galbūt daugiau yra pacientų noras turėti kažkokią informaciją, bet turim stovus, kurie yra pagrindiniame konsultacijų poliklinikos koridoriuje, kur galima jų gauti. Priėmimo skyriuje jų yra, bei kiekvieno skyriaus viešojoje erdvėje jų yra padėta.

A. Jociuvienė. Žodžiu, nedulka pas jus lankstinukai visi, ar ne? Žmonės ima, skaito. Gerai, ačiū tada tikrai tikėsime.

G.Lesivaitė. Visą galima pasiekti per komunikaciją, per bendravimą ir tyliosios žinutės, tokios kaip mūsų ženkleliai, tikrai stiprina korupcinį sąmoningumą tiek mūsų pacientų, tiek ir mūsų darbuotojų. Atsiranda slaptas komunikacijų kanalas, kuris, sugėdina ir paskatina, elgtis sąžiningai ir oriai tiek mūsų pacientus, tiek ir mūsų darbuotojus. Pasiteisino mūsų visos iniciatyvos, ką parodo ir apklausos rezultatai.

A. Jociuvienė. Tai turbūt toks giluminis antikorupcinis vertinimas turėtų būti teigiamas pakankamai, ar ne? O jeigu pasitaikytų kažkokių tai atvejų, tai jūs fiksuosite ne tik ataskaitose, bet ir kasdieniniam darbe, stengdamiesi išspręsti kai kuriuos labai rimtus klausimus ir santykius tarp mediko ir paciento. O ženkleliai darbuotojams, gal jūs nebijokit jais pasidalinti ir su žmonėmis, kurie ateina, plačiau informacija pasklis. Lėšos gal nėra labai didelės, bet tą informaciją, sakykim, žmogui dovanojame - ženklelį, nešiokite kaip pritarimą Kėdainių ligoninės personalui, medikams.

G.Lesivaitė. Ačiū. Labai gera mintis. Šių metų gruodžio mėnesį per Antikorupcijos dieną mes ją pasinaudosim ir tikrai pasidalinsim.

A. Jociuvienė. Taigi, linkiu sėkmės. Tenka retokai lankytis, bet man papuolė, kad gydytojai atsakingi, kompetentingi, dirba pakankamai gerai ir tikiuosi, kad nenusivils ir įvairiaus amžiaus žmonės atėję į ligoninę vienais ar kitais klausimais.

G. Lesivaitė. Ačiū už gerą žodį.

A. Kacevičius. Dėkui. Gal turit dar kas nors klausimų? Gal galėtumėte plačiau paaiškinti, kas tai per skaidrumo ambasadorių iniciatyva.

G.Lesivaitė. Skaidrumo ambasadorių iniciatyva - tai mūsų kiekviename skyriuje darbuotojai rinko savo skyriaus atstovą komunikacijai su administracija, korupcijos prevencijos tikslais. Norėjome, kad ne tik mes duotume kažkokią mintis, pasiūlymus, kad ir patys kolektyvai įsijungtų kartu su mumis ir dirbtų. Skaidrumo ambasadoriai yra lyg tarpiniai ryšininiai, su kuriais mes dabar ir vykdom visą prevencijos sklaidą mūsų ligoninėje. Labai bendruomeniškai įsijungia kolektyvas, ypatingai per antikorupcinės dienos minėjimą. Ambasadoriai organizavo skyriuose plakato ruošimą „Aš dirbu skaidriai“. Dalinomės ir socialiniuose tinkluose mūsų įvairių

medicinos darbuotojų mintimis dėl ko jie dirba skaidriai. Džiaugiamės, nes tokių minčių aukso grynuolių, kad buvo galima didžiuotis savo žmonėmis, kad jie taip mąsto.

A. Kacevičius. Ačiū. Nematau, kad kas nors daugiau turėtų klausimų. Taigi esu tikras, kad tiek jūsų pačios, tiek ir viso Kėdainių ligoninės kolektyvo darbas prisideda prie saugesnės, patikimesnės pacientų gerovei skirtos aplinkos kūrimo. Tad sėkmės, stiprybės jums ir nuoseklaus augimo jūsų prasmingoje veikloje. Antruoju klausimu kviečiame Kėdainių ligoninės Kėdainių PSPC atstovą Ugnių Petronį.

U. Petronis. Ačiū. Aš esu už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo įstaigoje ir šiandien pristatysiu 2025 metų korupcijos prevencijos plano įvykdymą. Žinoma, remiantis programa. Pradėti norėčiau direktorės kreipimusi, kuris yra ir viešojoje erdvėje, ir įstaigoje. Kiekvienam savo profesijos atstovui svarbus jo darbo įvertinimas. Labai džiaugiamės jūsų rašytinėmis ir žodinėmis padėkomis medikams. Padėkoti taip pat galite ir įstaigos internetiniame puslapyje palikdami atsiliepimą. Mums tai padeda tobulinti pacientų aptarnavimo kokybę ir kultūrą. Kreipiuosi į jus prašydama neoficialiais mokėjimais nežeminti nei savo, nei medicinos darbuotojo orumo, o susidūrusių korupcijos apraiškomis nedelsiant informuoti įstaigos už korupcijos prevenciją atsakingą specialistą. Visi kartu siekiame mažinti korupciją ir geriausia padėka medicinos darbuotojų yra jūsų gerėjanti sveikata, nuoširdus padėkos žodis šypsena. Ir įstaigoje dirbantiems padėkoti galite nurodytu elektroniniu paštu. Padėkų į pašta gauname išties nemažai. Taip pat turime ir dėžutes, kur pacientai po vizitų ar būdami poliklinikoje gali palikti atsiliepimus. Juos viešiname, skelbiame. Korupcijos prevencijos programą parengėm 2023 metais, penkiems metams. Ji parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, taip pat Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos įsakymu bei STT metodiką. Programa ir plano vykdymo rezultatai yra skelbiami ir viešinami. Korupcija kenkia sveikatos paslaugų prieinamumui, kokybei ir pasitikėjimui. Kaip minėjau, šiandienos tikslas - supažindinti su įgyvendinamomis prevencijos priemonėmis. Buvo nustatytas tikslas - šalinti korupcijos prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir efektyvesnę centro darbuotojų veiklą, neprekaištingai teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams. Uždavinys - galimų korupcijos priežasčių sąlygų atskleidimas ir šalinimas įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti. Taip pat poveikis centro darbuotojams siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklų. Pirmoji priemonė - skaidrumo ir informavimo priemonės. Įgyvendintos pagrindinės skaidrumo priemonės, tokios kaip viešinami korupcijos prevencijos programa ir planas. Taip pat skelbiama informacija, kur kreiptis susidūrusius su korupcija. Viešinamas pasitikėjimo telefonas ir kiti kontaktai, kur kreiptis: elektroninis paštas, STT kontaktai. Taip pat skelbiame atsakomybę už korupcinius pažeidimus bei demonstruojami STT antikorpuciniai klipai. Taip pat turim pasirengę ir lankstinukus, kurie yra dalinami. Gydytojai turi atmintines, kaip skirti ir kaip reaguoti susidūrus su korupcinio pobūdžio veikomis. Kita priemonė - darbuotojų įtraukimas ir švietimas. Nuolatos vykdome darbuotojų tolerancijos tyrimą. Rezultatus pristatom darbuotojų susirinkimuose. Organizuojame mokymus ir susitikimus. Kiekvienais metais pats rengiu darbuotojų informacinius mokymus korupcijos prevencijos tematiką, bei mažiausiai kartą per metus kviečiame lektorių pateikti informaciją apie korupciją bei jos prevenciją ir viso to pasekoje yra formuojama antikorpucinė organizacinė kultūra. 2025 metų darbuotojų apklausos rezultatus pristačiau pernai. Taip pat ir pacientų, todėl kartotis nenoriu. Pristatysiu jau šių metų naujai atlikto darbuotojų tolerancijos tyrimo rezultatus. Apklausa buvo vykdyta 2026 metų vasario 1 d., ir tai vyko mėnesį laiko. Apklauskos rezultatai rodo, kad įstaigoje vyrauja gana aukštas darbuotojų informatumas apie korupcijos prevenciją. 80% darbuotojų žino, kur rasti įstaigos korupcijos prevencijos ir dovanų priėmimo taisykles. 100% respondentų žino, kas yra kyšis, o 91% supranta skirtumą tarp kyšio ir dovanos. 82% žinotų, kaip elgtis, jei pacientas siūlytų dovaną ar pinigus pagal galiojančią tvarką. Pacientų apklausa vykdoma šiuo metu, todėl rezultatų dar pateikti negaliu. Kita priemonė - reagavimo ir kontrolės mechanizmai. Sukurta skundų nagrinėjimo sistema veikia. Pranešimų apie korupciją mechanizmas įdiegtas, nustatyta pareiga informuoti STT, sukurtas incidentų valdymo algoritmas darbuotojams. Gautų skundų neturime, korupcinių veikų taip pat nenustatyta. Viena iš korupcijos prevencijos priemonių yra vaizdo stebėjimo kameros. Jos veikia įstaigoje, apie tai pacientai yra informuojami lipdukais. Taip pat turime ir tvarką. Kita priemonė - rizikų valdymas, tai korupcijos rizikos vertinimas. Poreikio atlikti nebuvo, nes nebuvo nustatyta pažeidimų. O nuolatinė stebėseną vykdoma. Toliau - viešųjų pirkimų ir paslaugų skaidrumas.

Tai kasmet didiname pirkimų per CPO skaičių. Tai 2025 metais turėjome 45 pirkimus per CPO. Taip pat, įstaigoje bei viešoje erdvėje viešinama informaciją apie nemokamas paslaugas, mokamas paslaugas bei kas bei atnaujinta informacija apie įkainius. Tai jeigu turim pakeitimų, tai iš karto tai atnaujiname ir informuojame. Interesų konfliktų prevencija, tai vykdoma asmenų, turinčių deklaruoti privačių interesų privačius interesus deklaravimo kontrolė. 2025 metais 235 darbuotojai deklaravo privačius interesus. Kalbant apie vidaus kontrolę ir koordinavimą, nuolat kontroliuojamas plano įgyvendinimas. Kiekvienų metų ketvirtą ketvirtį skelbiamos ataskaitos. Taip pat teikiami pasiūlymai vadovybei. Ir kas atnaujina, tai informacija pacientams bei komunikacija apie dovanų nepriėmimą. Kokios iš esmės yra pagrindinės galimos korupcijos priežastys? Tai iš esmės susideda į tris. Tai socialinės, teisines bei pilietiško trūkumas visuomenėje. Socialinės - mažas darbo užmokestis, o teisinės - prasmiški teisės aktai. Ir apibendrinant, visos priemonės buvo įgyvendintos. Korupcijos atveju nenumatyta. Veikia prevencijos kontrolės ir informavimo sistema užtikrinamas teisės aktų laikymasis, užtikrinta skaidri veikla, nuosekliai stiprinama antikorpacinė aplinka ir kokie yra siejami tolesni rezultatai, kad korupcijos rizika vis mažėtų, būtų dar stipresnis pasitikėjimas įstaiga ir išlikti skaidre atvira institucija. Tai ačiū už dėmesį.

A. Kacevičius. Dėkui. Kas turit klausimų? Dalius. Prašom.

D.Serafinas. Tai jūs girdėjote mano pirmą klausimą? Buvo tyrimas. Atliko „Baltijos tyrimai“, ir dalyvavo virš 1000 respondentų. Yra tikimybė, kad ir iš Kėdainių papuolė kažkas Tyrime nustatyta, kad 15% respondentų vis dėlto kaip ir yra davę, bent jau taip deklaruoja ir kaip tuomet yra? Sakykim, mes Kėdainiuose nematom nei rizikų, nei atvejų. O bendrai Lietuvoje yra problema ir dažniausiai ji tarp vyresnio amžiaus, kurie turi vadinamą patirtį gal iš tarybinių laikų atėjusių. Jaunimas, aišku, gal nei karto ir nesusidūrė, bet vis dėlto kaip čia yra, kad vieni tyrimai rodo, jog problema yra, jūsų tyrimai rodo, kad nėra. Gal čia yra problema, sakykim, teisinė kažkokia, nes jeigu jūs konstatuosite, kad yra, tai iš karto pasipila bylos, ane? Kėdainiuose turėjom, tik galbūt tai buvo variantas su tiekėjais. Manau žinote tą variantą Kėdainiuose, kad turėjom problemų. Tai kaip jūsų nuomone: respublikiniai, tyrimai rodo, kad yra, mano asmeniniai pokalbiai su kėdainiečiais rodo, kad pasitaiko. Jūsų tyrimai rodo, kad nėra. Aš niekaip negaliu suprast, kodėl taip yra. Gal galit pakomentuot?

U. Petronis. Iš esmės klausimas turbūt aktualus visai Lietuvai. Mūsų įstaiga, turi aiškia komunikacija šiuo klausimu ir ko gero pacientai visi žino, kad korupcinio pobūdžio veiklos įstaigoje nepriimamos. Kėdainiai Lietuvos mastu yra mažas vienetas palygint ir didžiuosiuose miestuose tai daugiau ko gero erdvės ir daugiau komunikacijos reikėtų, kad visi tai išgirstų ir panašiai. Apklausų ir pranešimų gauta nebuvo. Todėl, manipuluoti duomenimis negalim.

A. Kacevičius. Dėkui.

A. Jociuvienė. Aš irgi norėčiau paklausti. Pirmiausia, tai tikrai direktorės kreipimasis yra reikalingas, naudingas ir toks jaukus ir šiltas. Ir labai norėtųsi, kad ir ligonių pacientų bendruomenėje jis nekeltų abejonių ir, kad mediko ir besigydančiojo santykiai iš tiesų būtų jautrūs, tuo pačiu šilti, atsakingi ir nekiltų kažkokių tai korupcinių abejonių. Jūsų programa yra parengta penkeriems metams. Sakykite, ar darote papildymus, juk atliekate tyrimus, keičiasi ir skaičiai, ir nuostatos, ir informacijos. Ar jūs darote papildymus kas kažkiek laiko ir ar tai reikia esant dabartinėm sąlygom?

U. Petronis. Tai tas dalykas yra keičiamas, jeigu atsiranda tam poreikis. Tai vėlgi, jeigu gautume sekundų pranešimų ir panašių ar susidurtume su panašiomis situacijomis, tai taip, reaguotume ir pakeistume bei atnaujintume. O vėlgi, kai turime darbuotojų ir pacientų apklausas kasmet, atsižvelgiam į jų pasiūlymus, klausime, ko trūksta, ko reikėtų ir panašiai. Tai tuos dalykus įtraukiam.

A.Jociuvienė. Taip, aišku. Žodžiu, jūs veikiate mobiliai, ar ne? Ir reaguojate į tas visas situacijas, kurios jus gali pasiekti. Toliau, jūsų uždavinys buvo korupcijų priežasčių ir sąlygų šalinimas, bet neišgirdau tokios tikslesnės informacijos, kaip tas priežastis ir sąlygas jūs šalinatė, kokiais metodais, būdais ar formomis.

U.Petronis. Tai jeigu kalbant apie korupcijos priežastis, tai stengiamės nesudaryti tų sąlygų, kad būtų palanki aplinka pačiai korupcijai. Informuojame, komunikuojame, kad tokie dalykai pas mus negali vykti. Tie patys STT klipai įstaigos ekranuose rodomi. Taip pat turime plakatus, kitos prevencijos priemonės, kurių dėka mes galim nuo to apsisaugoti.

A.Jociuvienė. Ir ko gero analizuojate, kiek mačiau, susirinkimuose, susitikimuose, tyrimų analizėse ir panašiai. Taip, supratau, čia viskas tada labai ir neblogai. Kiek padeda skaidrumo informavimo priemonės jūsų darbe?

U.Petronis. Labai padeda, nes iš esmės kartojimas - mokslo motina ir be kartojimo kartais neapsieinama. Tai tą informaciją nuolatos ir nuolatos kartojame, ir tai iš tiesų padeda, ką rezultatai rodo. Ir tas sąmoningumas ir pilietiškumas darbuotojus veda.

A.Jociuvienė. O kaip jūs manote šita informacija pasiekia būtent ir mediką, ir pacientą? Ar tikrai atskirais atvejais?

U.Petronis. Taip.

A.Jociuvienė. Aš supratau. O skundų nagrinėjimo sistema veikia pas jus? Jeigu veikia, tai ką darote? Jeigu neveikia, ką žadate daryti?

U.Petronis. Veikia, bet esmė tokia, kad skundų nesame sulaukę. Jinai yra parengta, kaip mes ją vykdyti galim, bet kad skundų nesame sulaukę.

A.Jociuvienė. Situacija truputėlį keistoka, kad gydymo įstaigose ne respublikos mastu, ką tikrai Dalius parodė tyrimus ir visa kita. Kėdainiuose skundų ir pažeidimų nenustatyta. Tai yra labai gerai, kad nenustatyta, bet būtų dar geriau, kad jų ir iš viso nebūtų. Gandai gandais, bet kartais girdim to, ko gal ir nereikėtų girdėti. Tai tikėtina, kad ir pirminis sveikatos priežiūros centras rūpinasi ir žmonių saugumu ir taiko įvairias antikorupecines priemones ir tiesiog stengiasi, kad būtų sumažėjusi korupcijos rizika turbūt, ar ne? Ir įmonė būtų skaidri, ko jūs siekiate ir ją pasitikėtų visi pacientai ir sakykim ko gero, gal čia aš labai jau griežtai pasakysiu, tiesiog nekeistų gydymo įstaigos į kitą gydymo įstaigą, kadangi Kėdainiuose pasirinkimas yra pakankai didelis. Ačiū. Sėkmės jums.

A.Kacevičius. Dėkui. Kas dar turit klausimų? Tuomet aš dar vieną. Kaip konkrečiai vykdoma privačių interesų kontrolė? Nes jūs užsiminėte, kad ši kontrolė vykdoma. Kaip konkrečiai?

U.Petronis. Tai turime sąrašą darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus. Skaičius deklaravusių labai didelis, turim 235 deklaravusius darbuotojus. Situacija yra tokia vien dėl to, kad kai kurie savanoriškai, net jeigu jiems tai ir neprivaloma, deklaruoja. Ačiū.

A. Kacevičius. Tai daugiau nematau. Kas norėtų paklausti? Tuomet prašymas būtų abiejų įstaigų atstovams tiek Ugniui, tiek ir Gretai. Gal galėtume galėtumėte atsiųsti savo pristatymus Vilmai, o Vilma jau persiųstų komisijos nariams. Komisijos vardu nuoširdžiai dėkoju medicinos įstaigų atstovams už atsakingą darbą. rengiant ir pristatant pristatant korupcijos prevencijos planų ataskaitas, gal taip jas pavadinkim. Jūsų pastangos ir veikla stiprina skaidrumą, didina pasitikėjimą sveikatos priežiūros sistema ir kuria, tvirtesnę pagrindą sąžiningai ir etišškai veiklai. Taigi, linkiu ir toliau išlaikyti tuos aukštus skaidrumo standartus, diegti naujus inovatyvius sprendimus bei tikrai pavyzdžiu visam sveikatos priežiūros sektoriui. Dėkui jums.

A. Jociuvienė. Ir, jeigu galima, noriu turėti, noriu pateikti tokį palinkėjimą ir jums, ir ligoninei. Taigi, mielieji, žmonės gydo kompetentingi medikai, taip pripažįsta ligas, gydymo programas ir aš manau, kad ir šita veikla, kurią mes šiandien nagrinėjome, skaidrumas įmonės, įstaigos, organizacijos, taigi suteikia vilčių, kad atlieps žmonių lūkesčius ir, kad žmonės bus sveikesni nuo tos geros atmosferos, kuri yra gydymo įstaigoje. Taigi, linkiu aš jums tikrai gražios ateities, gero gydytojų darbo ir taip pat žmonių puikiausių atsiliepimų, nes jūsų pranešimuose šiandien tikrai matėme ir programas, ir tyrimus, ir poreikius. Taigi didelės sėkmės ir šitame bare dirbant ir tiesioginį gydymo darbą.

A.Kacevičius. Dėkui ir kviečiam Vilną pristatyti veiklos ataskaitą už 2025 metus.

V.Vyšniauskienė. Laba diena tiek esantys čia, tiek kita pusė ekrano. Prieš pradėdama savo pristatymą, norėčiau pasakyti, kad Kėdainių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos planas bei veiksmų planas yra skelbiami internete, todėl visi komisijos nariai ir visa visuomenė gali susipažinti, todėl neoperuosiu kažkokiais dideliais skaičiais. Atsivertę jūs visada matysit. Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 5 str. 2 d. kaip vieną iš korupcijos prevencijos priemonių numato planavimo dokumentus, todėl 2025 metais buvo parengtas, patvirtintas ir viešai paskelbtas naujas, 2025-2027 metų Kėdainių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų planas, kuriame numatytos 26 priemonės. 2025 metų pradžioje Centralizuotas vidaus auditas atliko korupcijos rizikos valdymo veikos vertinimą ir pateikė rekomendacijas, į kurias atsižvelgta ir rekomendacijos

įtrauktas į veiksmų planą, kuris pasipildė 3 naujomis priemonėmis. Pažymėtina, kad didžioji dalis plane numatytų priemonių buvo įgyvendintos laiku ir pilna apimtimi, išskyrus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, kurios vykdymas perkeltas į šiuos metus. Didelis dėmesys skirtas darbuotojų informavimui ir švietimui – visi naujai priimti darbuotojai buvo supažindinti su antikorupecine aplinka, organizuoti mokymai, aktyviai naudotasi Specialiųjų tyrimų tarnybos ir VTEK teikiamomis mokymų galimybėmis. Taip pat užtikrintas nuolatinis darbuotojų konsultavimas bei informavimas aktualiais korupcijos prevencijos klausimais. Svarbi veiklos dalis – interesų konfliktų prevencija ir kontrolė. Buvo tikrinamos komisijos. Konkrečiai kalbant – vienkartinį piniginių išmokų skyrimo komisijos esančios seniūnijose. Apie patikrinimą surašyta pažyma su rekomendacijomis, kuri registruota ir pateikta komisijos sudarymo proceso savininkui. Į rekomendacijas atsižvelgta ir šiuo metu vykdoma. Taip pat vykdyta ir darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų kontrolė, pasiektas aukštas deklaracijų patikrinimo lygis, didesnis nei numatytas plane. Asmenų, pretenduojančių į pareigas patikrą, kaip tai nymato Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnis sistemingai vykdė Teisės ir personalo skyrius. 2025 metais 101 teisės aktų projektas, pateiktas antikorupeciniam vertinimui, buvo įvertinti, o vertinimo pažymos viešinamos ir skelbiamos savivaldybės tinklapyje. Aktyviai vykdytas visuomenės informavimas – skelbta informacija apie veiklas, rezultatus, organizuotas iniciatyvas, įskaitant renginius, skirtus antikorupeciniam sąmoningumui didinti. Pažymėtina, kad per ataskaitinį laikotarpį pranešimų apie korupcinio pobūdžio pažeidimus negauta. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dviejose Kėdainių rajono savivaldybės veiklos srityse atliko korupcijos rizikos analizes, t. y. Elektroninių aukcionų organizavimo ir gaisrinių automobilių viešų pirkimų srityse. Į visas Specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktas pastabas buvo atsižvelgta. gaisrinių automobilių pirkimo procedūrose pateiktų pastabų įgyvendinimas baigtas, elektroninių aukcionų įgyvendinimo terminas – lapkričio mėnesį, todėl įgyvendinimas tęsiamas. Be to, Specialiųjų tyrimų tarnyba pateikė du Kėdainių rajono savivaldybės vidaus teisės aktų– mero fondo ir mero rezervo aprašų antikorupecinius vertinimus. Su pateiktomis pastabomis taip pat buvo sutikta ir jos įgyvendintos. Nemažas dėmesys skirtas ir biudžetinių įstaigų kontrolei. 2025 metais patikrinti visų švietimų įstaigų interneto svetainių skyriai „Korupcijos prevencija“. Apie patikrinimą surašyta pažyma ir bendradarbiaujant su Švietimo, kultūros ir sporto skyriumi įstaigoms, tiksliau jų vadovams pateikto rekomendacijos. Šiais metais, taip pat nbumatomas patikrinimas. Konkreti sritis dar neapibrėžta. Taip pat nuosekliai buvo atnaujinami vidiniai teisės aktai, užtikrinant jų atitiktį galiojančiam teisiniam reglamentavimui, bei stiprinama skaidrumo kultūra tiek administracijoje, tiek pavaldžiose įstaigose. Vykdytos ir neplaninės veiklos: 2025-01-02 paruošti ir iškabinti savivaldybės administracinėse patalpose ir seniūnijose informaciniai lipdukai „Mes už skaidrią savivaldybę“. 2025-05-14 pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su VTEK dėl PINREG duomenų naudojimo, kuris suteikė platesnes galimybes ne tik informacijos gavimui, bet ir kai kuriai mokomajai medžiagai. 2025-09-20 Kėdainių rajono savivaldybės ir rajono mokinių komanda dalyvavo respublikiniame žygyje „Skaidrumo žygis‘25“ Meižiuose, Tauragės rajone. Mūsų rajoną atstovavo 10 žmonių komanda iš vaikų ir darbuotojų. Galbūt kitais metais, bus norinčių prisijungti ir daugiau. Apibendrinama galėčiau sakyti, kad 2025 metais išties buvo dirbama kryptingai, siekiant kurti savivaldybėje korupciją atsparią aplinką ir, kad tai taptų mūsų kasdienė norma. Ačiū.

A. Kacevičius. Dėkui. Kas turit klausimą?

K. Šlama. Galėčiau paklaust ?

A. Kacevičius. Kęstas. Prašom.

K. Šlama. Laba diena visiems dar kartą. Gerbiama Vilma, jūs apie vieną vidaus dokumentą, kurį mes nagrinėjom, taisėm atsižvelgdami į STT rekomendacijas ir tai buvo Mero veiklos ir jo lėšų fondo naudojimo tvarką. Mano manymo STT pirminėse pastabose buvo viena iš esminių rizikų nurodyta būtent lėšų atskyrimo principas. Mano vertinimu, net galutinėje redakcijoje tas principas nebuvo pasiektas ta apimtimi, kaip rekomendavo būtent Specialiųjų tyrimų tarnyba. Sakykit, jūs dabar pasakėt, kad gavot patvirtinimą, jog teisės aktas buvo visiškai išpildytas.

V.Vyšniauskienė. STT neturėjo jokių pastabų ir įvertino, kad viskas 100% buvo pasiekta pakeitus tam tikras teisės akto nuostatas. Gavome atsakymą, jog stebėseną baigta ir jokių pastabų daugiau neteikiama. Pasistengsiu paieškoti dokumentą ir suderinusi su vadovais, dokumento kopiją, jeigu pageidaujate, galėsiu atsiųsti.

K. Šlama. Gerai, būtų gerai atsiųskite. Ačiū.

A.Jociuvienė. Galima gal paklausti ? Kęsto noriu paklausti, o ką jūs norėjote keisti tam dokumente dar?

K.Šlama. Buvo labai aiškiai mūsų siūlymas labiau atskirtos lėšos. Tai buvo kaip sveikintinas pavyzdys.

A.Kacevičius. Dėkui. Tai aš tada pora klausimų. Ar aš gerai supratau, kad korupcijos tikimybės nustatymo apklausa vyks šiais metais, ar ne?

V.Vyšniauskienė. Taip, tai yra pakankamai didelė pagal atskirą metodiką vykdomą veikla. Jis bus atliekamas ne visos savivaldybės mastu, tikrai vieno skyriaus, nes tai yra pakankamai didelė apimtis ir per didelė vienam žmogui.

A.Kacevičius. Tai mes būsime supažindinti turbūt su tyrimo rezultatais?

V.Vyšniauskienė. Jeigu komisija pageidaus, būtinai.

A.Jociuvienė. Taip. Ir tada dar vienas, ar STT, ar Viešųjų pirkimų tarnyba, ar galbūt kitos institucijos nebuvo pateikę pastabų dėl viešųjų pirkimų, dėl ko galėjo būti sustabdytos net procedūros? Jūs neturite tokios informacijos?

V.Vyšniauskienė. Tokios informacijos neturiu.

A. Jociuvienė. Dėkui. Aš labai noriu padėkoti gerbiamai Vilmai. Jeigu savivaldybėje atskiros sritys yra koordinuojamos, kaip, pavyzdžiui, nevyriausybininkai turi savo vadovą, antikorupcinė veikla turi savo vadovą, tai šitos veiklos tikrai vyksta gerai, skaidriai, atsakingai. Ir aš tik noriu padėkoti gerbiamai Vilmai visada už konsultacijas, visada už pasidomėjimą, kaip mums sekasi ir kitiems kaip sekasi. Ir pranešimas išsamus, dalykiškas. O ko mes patiems sau galim palinkėti, kad visa antikorupcinė komisija, Arūnai, kitais metais dalyvautų skaidrumo žygyje?

A.Kacevičius. Dėkui. Manau, būsime pakviesti ir sudalyvausim. Taigi tikrai dėkoju Vilmai už pristatytą, už atsakingą ir nuosekų darbą įgyvendinant korupcijos prevenciją savivaldybėje ir tikrai esu tikras, kad Vilmos profesionalumas, principumas tikrai prisideda prie skaidresnės ir sąžiningesnės viso viešojo sektoriaus aplinkos kūrimo. Taigi, dar kartą sėkmės. Na, mūsų posėdis eina į pabaigą. Aš galiu dar tikrai pasakyti, čia jau ne tarybos nariams. Tarybos nariai, kurie dalyvavo praeitą mėnesį tarybos posėdyje, žino, vasario mėnesį savivaldybės tarybai aš pateikiau mūsų Antikorupcijos komisijos praėjusių metų veiklos ataskaitą. Ačiū visiems už teiktus pasiūlymus ir pastabas. Taigi, dar kartą geros dienos visiems ir sėkmės. Posėdį baigiame.

Komisijos pirmininkas

Arūnas Kacevičius

Komisijos posėdžių sekretorė

Vilma Vyšniauskienė